

САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТА

Тема 1

Цель СРС: закрепить и углубить теоретические знания, полученные в ходе лекционного занятия, а также сформировать у магистрантов практические умения и навыки:

- анализировать признаки корпорации и модели корпоративного управления с позиций экономической эффективности и правовой обоснованности;
- выявлять и сопоставлять интересы различных субъектов корпоративных отношений (внутренних и внешних) с целью предотвращения и разрешения корпоративных конфликтов;
- проектировать фрагменты корпоративных регламентов (в частности, в сфере нормирования и оплаты труда) с учётом принципов прозрачности, справедливости и подотчётности;
- учитывать культурное разнообразие (общее и особенное различных культур) при разработке корпоративных норм и выстраивании социального взаимодействия в мультикультурных коллективах.

Задачи СРС)

1. **Аналитическая задача:** провести сравнительный анализ трёх моделей корпоративного управления (англосаксонской, континентальной, японской) по заданным критериям и сформулировать выводы о применимости каждой модели в российских условиях.
2. **Проектировочная задача:** разработать фрагмент Положения о корпоративном управлении (раздел «Управление персоналом и нормирование труда»), демонстрирующий понимание принципов корпоративного управления (прозрачность, справедливость, подотчётность) и требований к регламентации труда.
3. **Рефлексивная задача:** проанализировать влияние национальных культурных параметров на формирование системы корпоративного управления в России и оценить собственную готовность учитывать культурное разнообразие в профессиональной деятельности.

Методические рекомендации для магистрантов по выполнению СРС

1. **Приступая к заданию 1,** повторите лекционный материал о трёх моделях корпоративного управления и используйте рекомендованную литературу (Принципы ОЭСР, учебник Бельских). Не ограничивайтесь переписыванием таблицы из лекции – ищите дополнительные отличия.

2. **При выполнении задания 2** опирайтесь на принципы корпоративного управления (подотчётность, прозрачность, справедливость, ответственность, управление рисками). Формулируйте пункты так, как если бы они были частью реального внутреннего документа. Избегайте общих фраз («учитывать интересы», «соблюдать законодательство») без конкретики.
3. **При работе над заданием 3** будьте честны в самооценке. Цель рефлексии – не получить максимальный балл, а выявить собственные зоны роста для формирования компетенции УК-5.2.

Форма отчёта. Аналитическая записка (3–5 страниц) + таблицы (по заданиям 1 и 2) + рефлексивный дневник (по заданию 3). Отчёт сдаётся в электронном виде на платформе LMS или на бумажном носителе за 3 дня до семинарского занятия по теме.

Задание 1. Аналитическое: «Сравнительный анализ моделей корпоративного управления»

На основе изучения лекционного материала и рекомендованной литературы (раздел 5) проведите сравнительный анализ трёх основных моделей корпоративного управления: англосаксонской (аутсайдерской), континентальной (инсайдерской) и японской.

Требования к выполнению:

1. Заполните таблицу сравнения по следующим критериям:

Критерий сравнения	Англосаксонская модель	Континентальная модель	Японская модель
География распространения			
Структура совета директоров (унитарный/двухуровневый)			
Роль фондового рынка			
Типичный состав акционеров			
Отношение к стейкхолдерам			
Степень раскрытия информации			

Критерий сравнения	Англосаксонская модель	Континентальная модель	Японская модель
Характерная система оплаты топ-менеджмента			

2. На основе заполненной таблицы сформулируйте **три ключевых различия** между моделями, важных для понимания системы нормирования и регламентации труда.

3. Приведите **примеры российских корпораций**, которые (по вашему мнению) тяготеют к той или иной модели. Аргументируйте свой выбор (2–3 предложения на каждый пример).

Задание 2. Проектировочное: «Разработка фрагмента Положения о корпоративном управлении»

Представьте, что вы назначены ответственным за разработку раздела «Управление персоналом и нормирование труда» в Положении о корпоративном управлении для публичного акционерного общества «РегионЭнерго» (компания занята в сфере электроэнергетики, численность персонала – 8 000 человек, акции торгуются на Московской бирже).

Требования к выполнению:

Разработайте **текст раздела** (объёмом 1–1,5 страницы), который должен включать следующие подпункты:

1. **Общие положения** – связь кадровой политики с целями корпоративного управления.

2. **Принципы нормирования труда в корпорации** – не менее 4 принципов (с учётом прозрачности, справедливости, ответственности).

3. **Регламентация отношений между работниками и работодателем** – ключевые документы, порядок их утверждения и пересмотра.

4. **Учёт культурного разнообразия** – как корпорация обеспечивает учёт культурных особенностей различных групп персонала при разработке норм труда.

Образец оформления (фрагмент):

3.1. Общие положения

3.1.1. Корпорация рассматривает управление персоналом и нормирование труда как неотъемлемую часть системы корпоративного управления, обеспечивающую достижение стратегических целей компании при соблюдении баланса интересов акционеров, менеджмента и работников.

3.1.2. Политика в области нормирования труда направлена на повышение производительности, справедливую оценку вклада каждого работника и создание условий для профессионального развития.

Задание 3. Рефлексивное (по УК-5.2): «Культурный контекст корпоративного управления в России»

Внимательно прочитайте следующее утверждение известного исследователя корпоративного управления: *«Национальная культура – это коллективное программирование сознания, которое отличает членов одной группы людей от другой. Она оказывает глубокое влияние на то, как строятся отношения между акционерами, менеджерами и работниками в корпорации»* (Г. Хофстеде).

Требования к выполнению (письменно, 1,5–2 страницы):

1. **Аналитическая часть.** Опишите 2–3 культурных параметра (по Хофстеде), которые, на ваш взгляд, характерны для современной российской деловой культуры в крупных корпорациях. Используйте не только личные наблюдения, но и данные литературы (укажите источники).

2. **Проективная часть.** Ответьте на вопрос: «Как эти культурные особенности влияют на формирование системы корпоративного управления и, в частности, на регламентацию труда в российских компаниях?» Приведите не менее двух конкретных примеров (например, отношение к письменным регламентам, дистанция власти в отношениях «руководитель – подчинённый», коллективизм/индивидуализм в мотивации).

3. **Самооценочная часть.** Заполните чек-лист самооценки «Моя готовность учитывать культурное разнообразие в корпоративном управлении»:

Утверждение	Да / Скорее да / Нет
Я могу назвать три культурных параметра по Хофстеде и объяснить их значение для управления	
Я понимаю, как культурные различия могут влиять на эффективность нормирования труда	
Я готов в своей профессиональной деятельности предлагать разные способы достижения нормы для представителей разных культур	
Я считаю культурное разнообразие в корпорации ресурсом, а не проблемой	

ТЕСТЫ ДЛЯ САМОКОНТРОЛЯ ПО ТЕМЕ

Вопросы закрытого типа

Инструкция: Прочитайте текст, выберите правильный ответ. Запишите номер выбранного варианта.

Вопрос 1.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Что из перечисленного НЕ входит в основные задачи корпоративного управления?

1. Создание механизма анализа и контроля за деятельностью общества
2. Обеспечение одинакового и справедливого отношения ко всем акционерам
3. Максимизация личного дохода генерального директора
4. Балансирование интересов акционеров, менеджеров и работников

Вопрос 2.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Какой принцип корпоративного управления означает своевременное раскрытие достоверной информации о деятельности компании?

1. Подотчётность
2. Прозрачность
3. Справедливость
4. Управление рисками

Вопрос 3.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Какой орган является высшим органом управления корпорации согласно российскому законодательству?

1. Совет директоров
2. Правление
3. Общее собрание акционеров
4. Ревизионная комиссия

Вопрос 4.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Что является ключевой проблемой (агентской проблемой) в корпоративном управлении?

1. Высокие налоги на прибыль корпорации
2. Разделение функций собственности и контроля
3. Отсутствие лицензий на деятельность

4. Конкуренция между дочерними обществами

Вопрос 5.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Какая модель корпоративного управления характеризуется двухуровневым советом директоров (наблюдательный совет и правление)?

1. Англосаксонская модель
2. Континентальная модель
3. Японская модель
4. Американская модель

Вопрос 6.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Что из перечисленного относится к экономическим признакам корпорации?

1. Наличие совета директоров
2. Корпоративная социальная ответственность
3. Уставный капитал и обязательный аудит
4. Самоуправление

Вопрос 7.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Кто из перечисленных субъектов относится к ВНЕШНИМ субъектам корпоративного управления?

1. Акционеры
2. Члены совета директоров
3. Государственные органы
4. Генеральный директор

Вопрос 8.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Какой недостаток корпоративной формы связан с различиями между функциями собственности и контроля?

1. Двойное налогообложение
2. Агентская проблема
3. Высокая конкуренция
4. Необходимость публичной отчётности

Вопрос 9.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Какой этап эволюции корпоративного управления характеризовался господством механистической модели и неограниченной властью владельца?

1. Начало XX века
2. Середина XX века
3. Конец XX – начало XXI века
4. Современный этап

Вопрос 10.

Прочитайте текст, выберите правильный ответ.

Согласно компетенции УК-5.2, экономист по труду при разработке корпоративных норм должен учитывать:

1. Только интересы акционеров
2. Только требования законодательства
3. Культурные различия между группами сотрудников
4. Технические характеристики оборудования

Вопросы открытого типа

Инструкция: Прочитайте текст и запишите ответ. Ответ должен состоять из одного слова или короткого словосочетания, принятого в лекции.

Вопрос 11.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Функция корпоративного управления, заключающаяся в формировании целей корпорации, её миссии и стратегии.

Вопрос 12.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Орган корпорации, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью.

Вопрос 13.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Признак корпорации, связанный с корпоративной социальной ответственностью, культурой и взаимодействием со стейкхолдерами.

Вопрос 14.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Тип корпорации, акции которой открыты для публичного обращения на бирже.

Вопрос 15.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Субъекты корпоративных отношений, которые сохраняют хозяйственную независимость, но могут экономически зависеть от деятельности корпорации (поставщики, покупатели).

Вопрос 16.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Правовой документ, в котором статья 65.1 перечисляет виды корпоративных юридических лиц в России.

Вопрос 17.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Орган корпоративного управления, который в российской практике является синонимом Наблюдательного совета.

Вопрос 18.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Исследователь, предложивший концепцию «коллективного программирования сознания» и параметры национальной культуры.

Вопрос 19.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Год первой публикации Принципов корпоративного управления ОЭСР.

Вопрос 20.

Прочитайте текст и запишите ответ:

Тип корпорации по статье 65.1 ГК РФ, к которому относятся общественные организации и ассоциации.