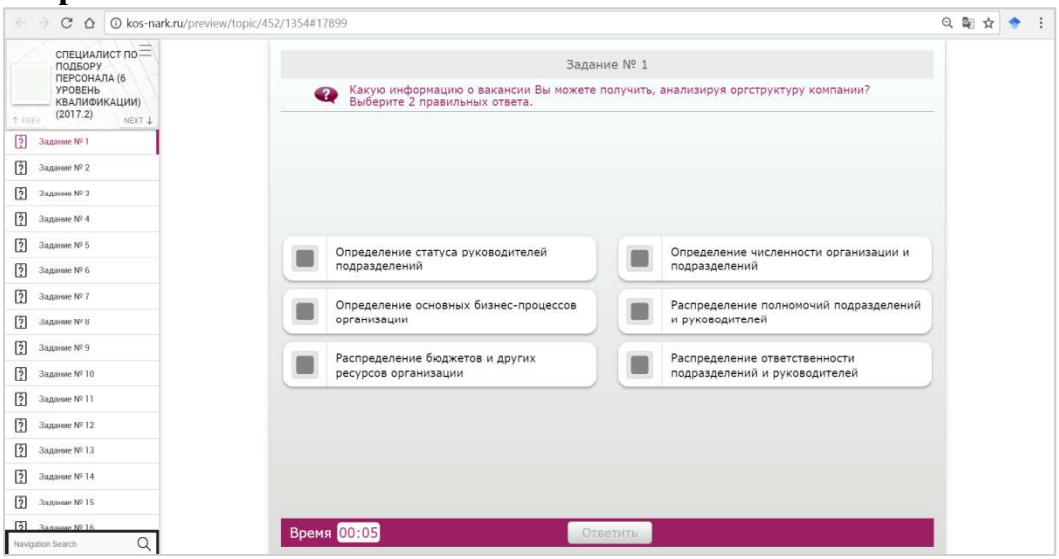
10. **Задания для теоретического этапа профессионального экзамена:**

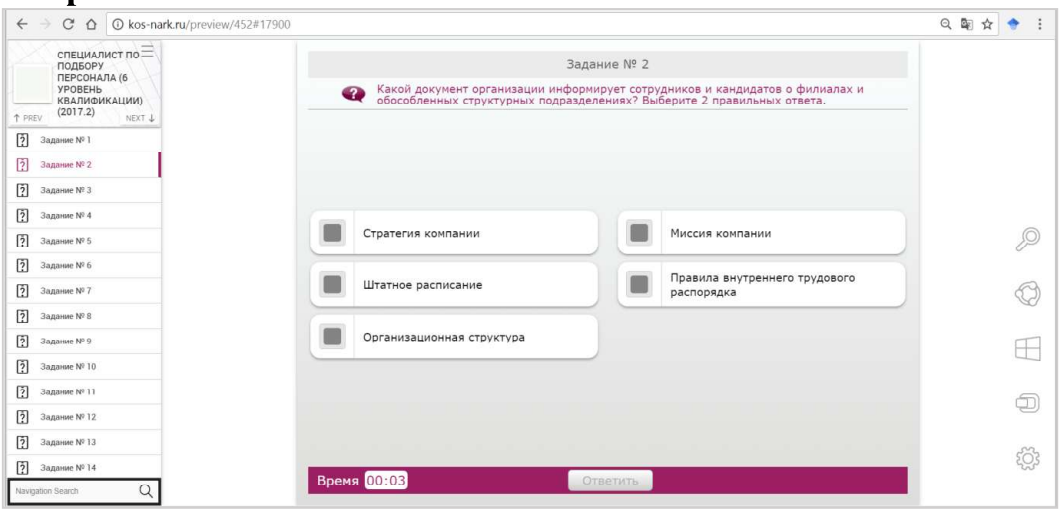
Вопрос №1.



Какую информацию о вакансии Вы можете получить, анализируя оргструктуру компании? Выберите 2 правильных ответа.

1. Распределение ответственности подразделений и руководителей
2. Определение численности организации и подразделений
3. Определение статуса руководителей подразделений
4. Распределение полномочий подразделений и руководителей
5. Распределение бюджетов и других ресурсов организации
6. Определение основных бизнес-процессов организации

Вопрос №2.

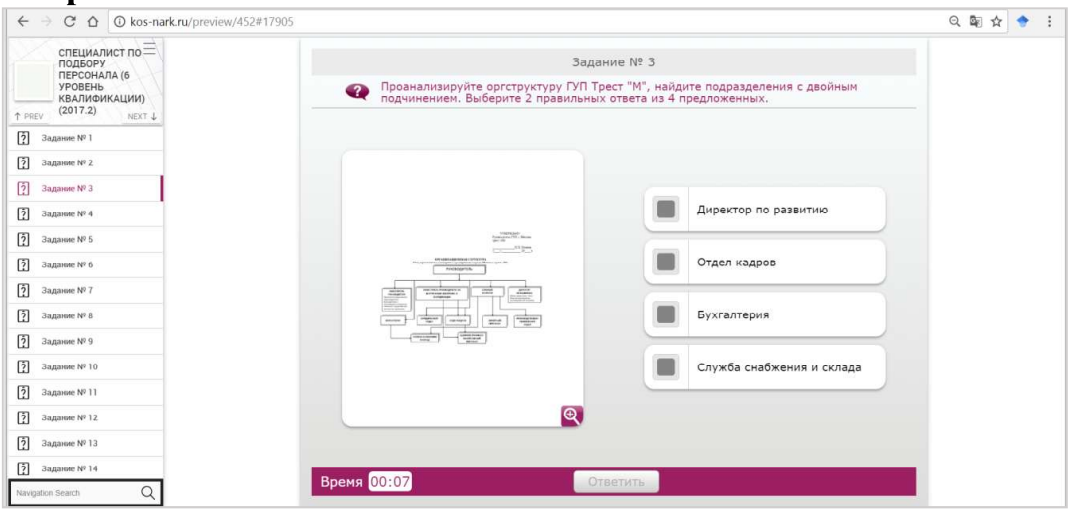


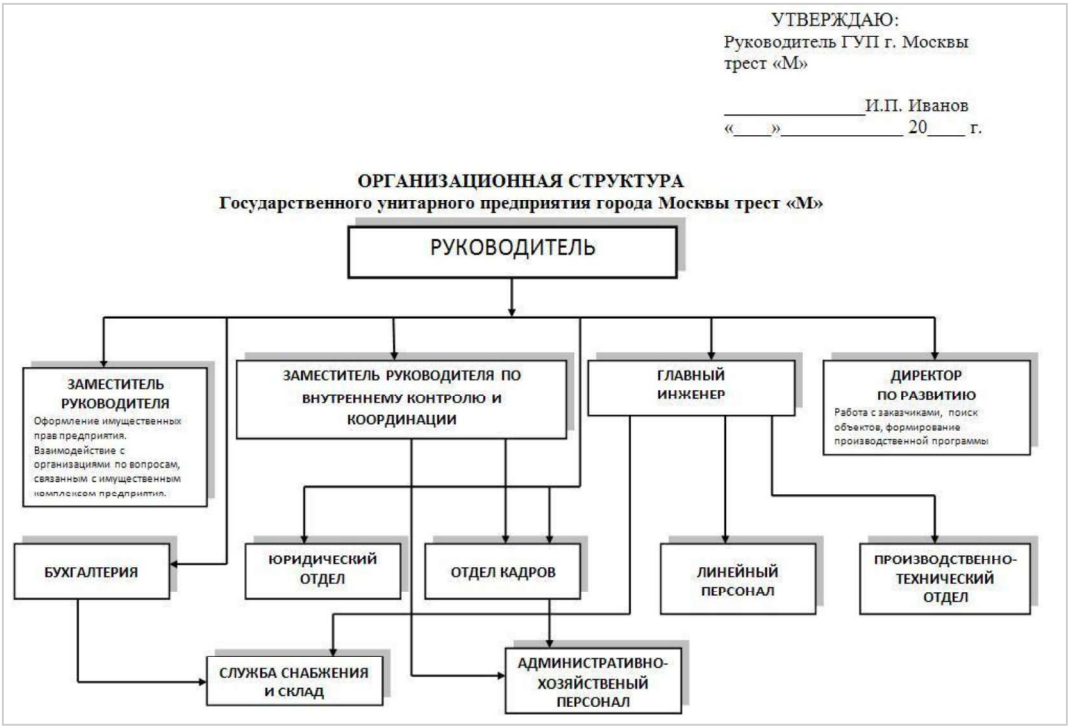
Какой документ организации информирует сотрудников и кандидатов о филиалах и обособленных структурных подразделениях? Выберите 2 правильных ответа.

1. Стратегия компании
2. Правила внутреннего трудового распорядка
3. Организационная структура
4. Штатное расписание

5. Миссия компании

Вопрос №3.

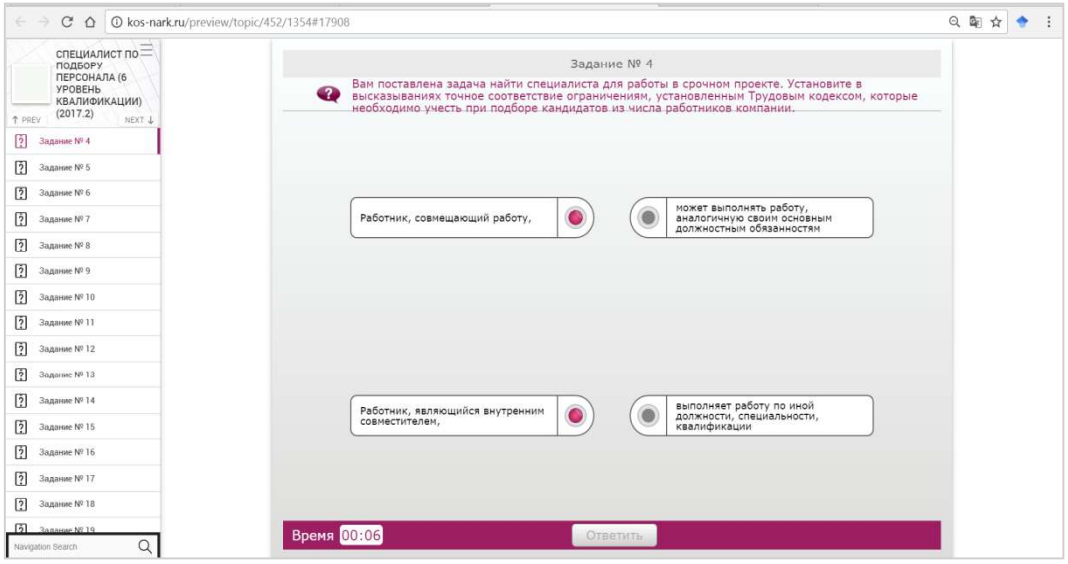




Проанализируйте оргструктуру ГУП Трест "М", найдите подразделения с двойным подчинением. Выберите 2 правильных ответа из 4 предложенных.

1. Служба снабжения и склад
2. Бухгалтерия
3. Юридический отдел
4. Отдел кадров

Вопрос №4.



Вам поставлена задача найти специалиста для работы в срочном проекте. Установите в высказываниях точное соответствие ограничениям, установленным Трудовым кодексом, которые необходимо учесть при подборе кандидатов из числа работников компании.

1. Работник, являющийся внутренним совместителем,	А.выполняет работу по иной должности, специальности, квалификации
2 Работник, совмещающий работу,	Б.может выполнять работу, аналогичную своим основным должностным обязанностям

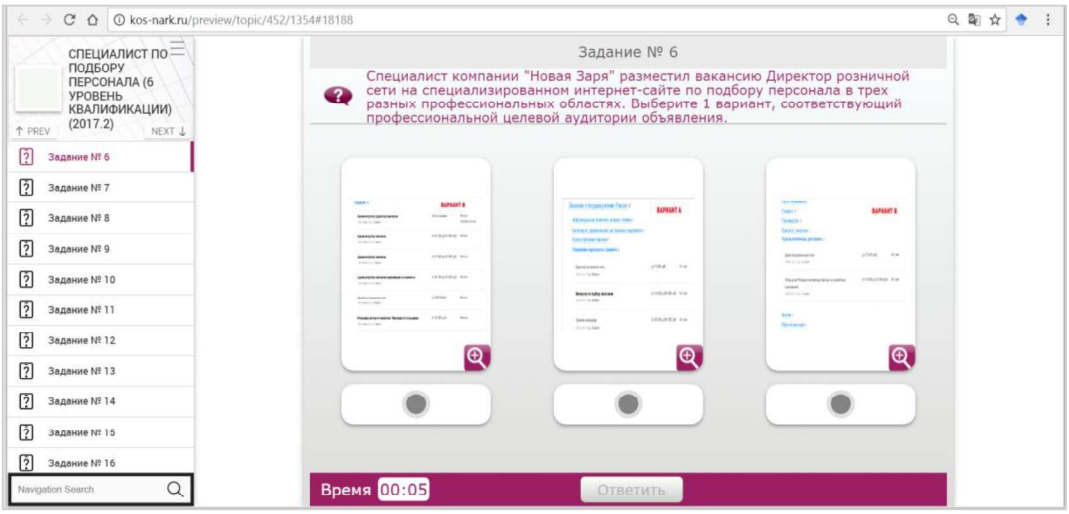
Вопрос №5.



По каким из профессий, представленных на фотографиях, действуют законодательные и нормативные акты РФ, устанавливающие исключения из ст.64 ТК РФ. Выберите 2 правильных ответа.

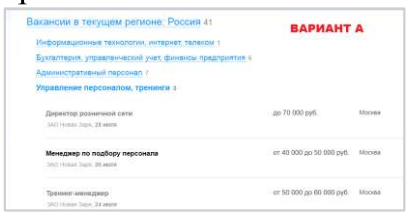
1. Повар
2. Дальнобойщик
3. Секретарь
4. Сталевар

Вопрос №6.



Специалист компании "Новая Заря" разместил вакансию «Директор розничной сети» на специализированном интернет-сайте по подбору персонала в трех разных профессиональных областях. Выберите 1 вариант, соответствующий профессиональной целевой аудитории объявления.

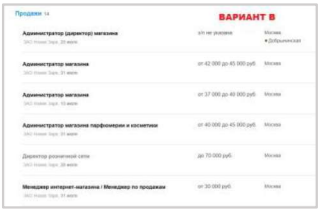
Вариант А
Управление персоналом, тренинги



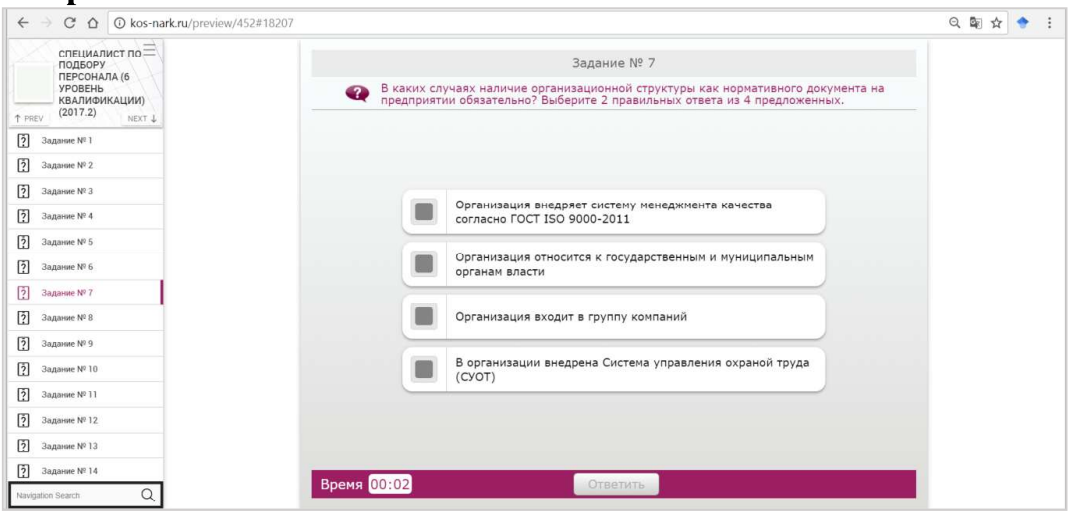
Вариант Б
Туризм, гостиницы, рестораны



Вариант В
Продажи



Вопрос №7.

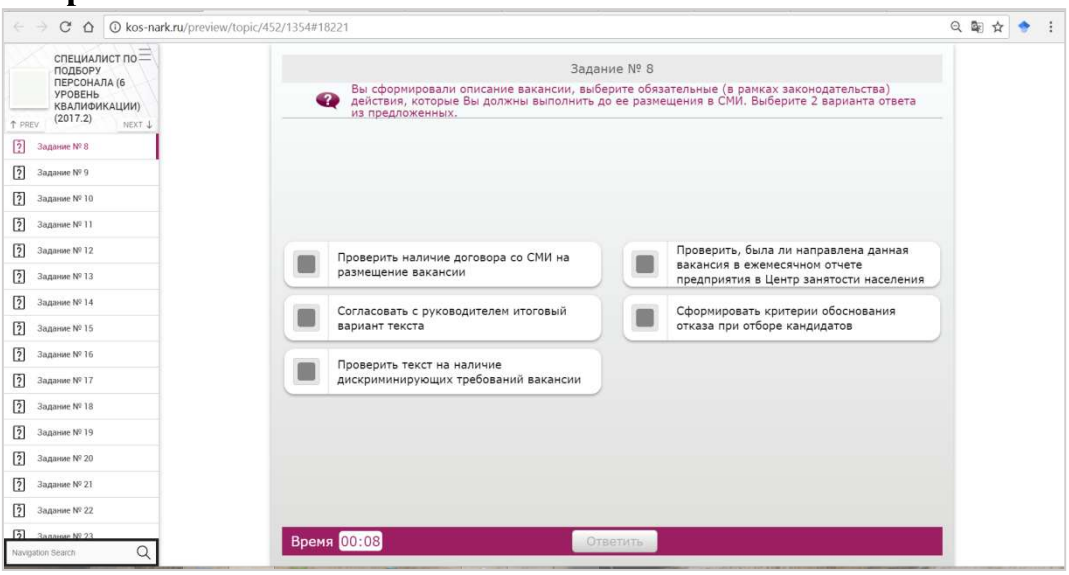


В каких случаях наличие организационной структуры как нормативного документа на предприятии обязательно? Выберите 2 правильных ответа из 4 предложенных.

1. Организация внедряет систему менеджмента качества согласно ГОСТ ISO 9000-2011
2. Организация относится к государственным и муниципальным органам

власти
3. В организации внедрена Система управления охраной труда (СУОТ)
4. Организация входит в группу компаний

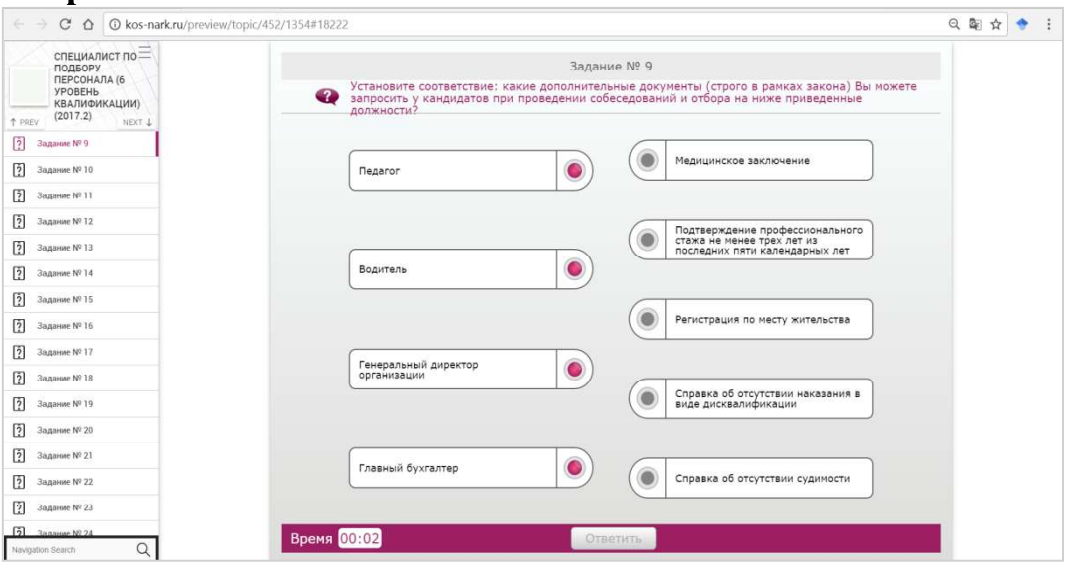
Вопрос №8.



Вы сформировали описание вакансии, выберите обязательные (в рамках законодательства) действия, которые Вы должны выполнить до ее размещения в СМИ. Выберите 2 варианта ответа из предложенных.

1. Проверить текст на наличие дискриминирующих требований вакансии
2. Согласовать с руководителем итоговый вариант текста
3. Сформировать критерии обоснования отказа при отборе кандидатов
4. Проверить, была ли направлена данная вакансия в ежемесячном отчете предприятия в Центр занятости населения
5. Проверить наличие договора со СМИ на размещение вакансии

Вопрос №9.



Установите соответствие: какие дополнительные документы (строго в рамках закона) Вы можете запросить у кандидатов при проведении собеседований и отбора на ниже приведенные должности?

1.Генеральный директор организации	А.Справка об отсутствии наказания в виде дисквалификации
2.Педагог	Б.Справка об отсутствии судимости
3.Водитель	В.Медицинское заключение
4.Главный бухгалтер	Г.Подтверждение профессионального стажа не менее трех лет из последних пяти календарных лет
	Д.Регистрация по месту жительства

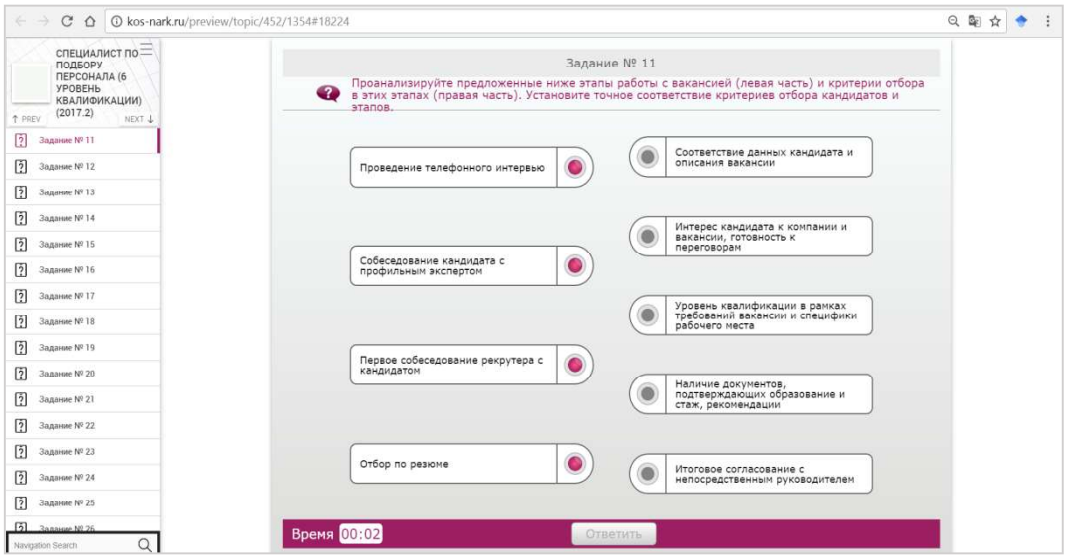
Вопрос №10.



Работодатель в соответствии с законом обязан дать письменные объяснения кандидату. В каком именно случае из приведенных ниже письменный ответ обязателен? Выберите 1 правильный ответ.

1. Если кандидат на собеседовании спросил, почему его квалификация не соответствует данной вакансии
2. Если кандидат написал по электронной почте вопрос с уточнением содержания вакансии
3. Если кандидат написал письмо с просьбой указать причину отказа в заключении трудового договора
4. Если кандидат на встрече просит Вас дать информацию о причинах увольнения предыдущего работника

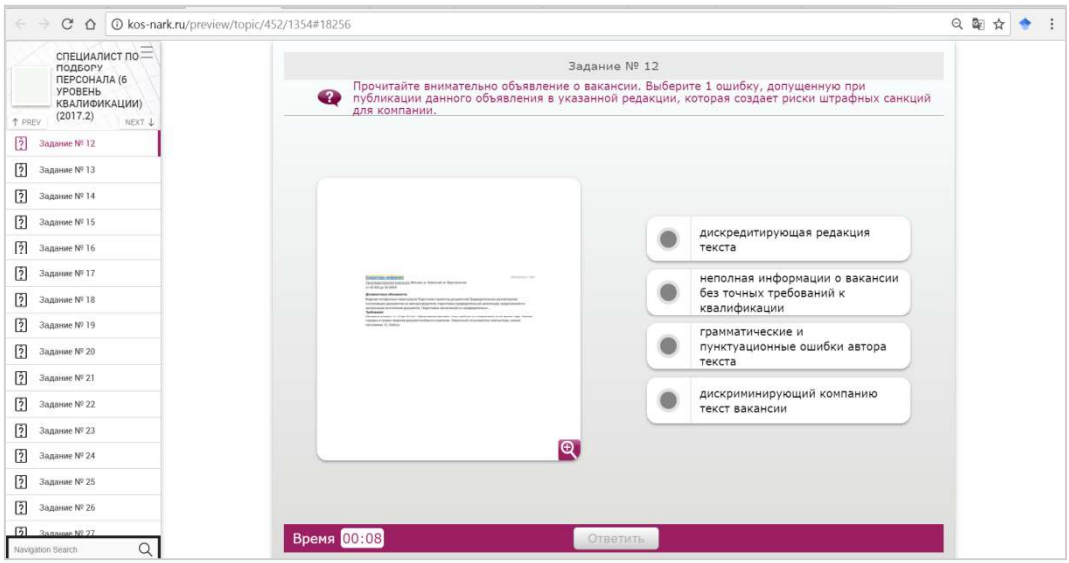
Вопрос №11.



Проанализируйте предложенные ниже этапы работы с вакансией (левая часть) и критерии отбора в этих этапах (правая часть). Установите точное соответствие критериев отбора кандидатов и этапов.

1.Отбор по резюме	А.Соответствие анкетных данных кандидата и описания вакансии
2.Проведение телефонного интервью	Б.Интерес кандидата к компании и вакансии, готовность к переговорам
3.Первое собеседование рекрутера с кандидатом	В.Наличие документов, подтверждающих образование и стаж, рекомендации
4.Собеседование кандидата с профильным экспертом	Г.Уровень квалификации в рамках требований вакансии и специфики рабочего места
	Д. Итоговое согласование с непосредственным руководителем

Вопрос №12.



Прочитайте внимательно объявление о вакансии. Выберите 1 ошибку, допущенную при публикации данного объявления в указанной редакции, которая создает риски штрафных санкций для компании.

1. дискредитирующая компанию редакция текста
2. неполная информации о вакансии без точных требований к квалификации
3. дискриминирующий текст вакансии
4. грамматические и пунктуационные ошибки автора текста



Секретарь-референт

обновлено 1 авг

Производственная компания, Москва, м. Киевская, м. Фрунзенская

от 45 000 до 50 000 ₽

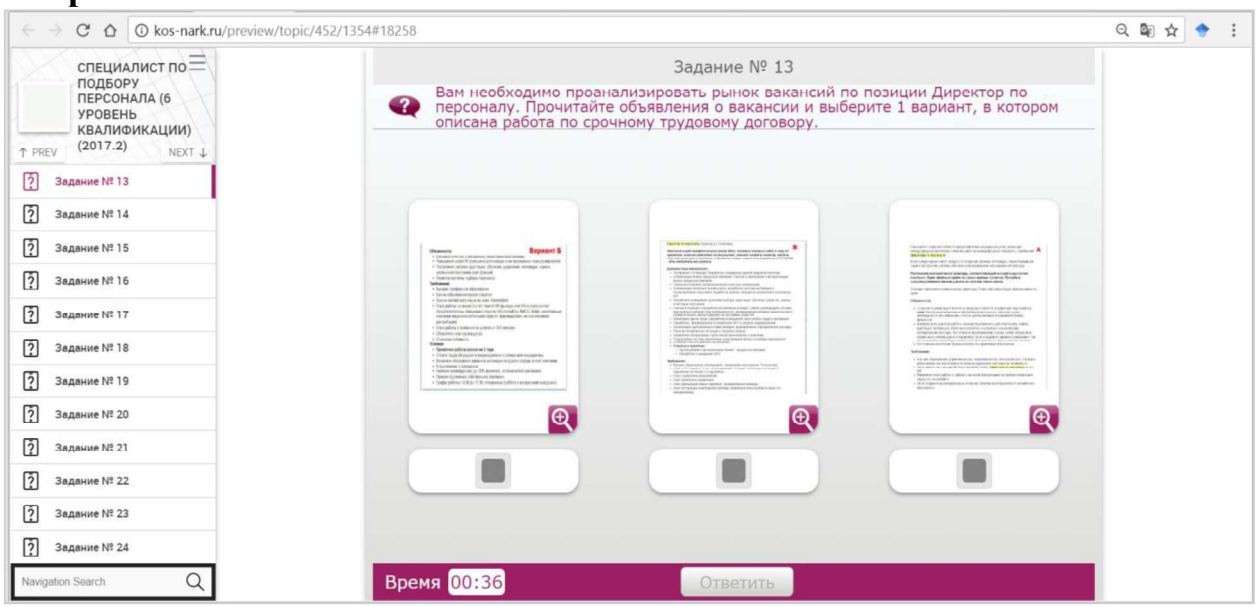
Должностные обязанности

Ведение телефонных переговоров Подготовка проектов документов Предварительное рассмотрение поступивших документов на имя руководителя, подготовка предварительной резолюции, предложения по организации исполнения документа. Подготовка заключений по предварительно...

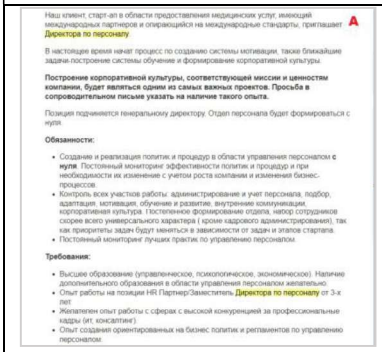
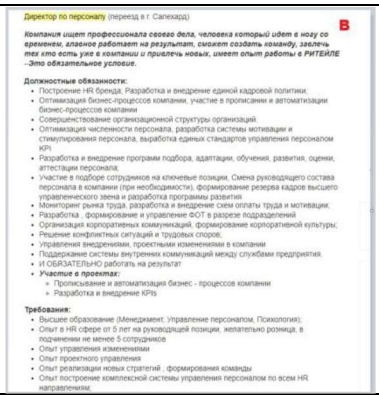
Требования

Женщина возраст от 25 до 45 лет. Образование высшее. Опыт работы по специальности не менее года. Знание порядка и правил ведения документооборота компании. Уверенный пользователь компьютера, знание программы 1С, Outlooc

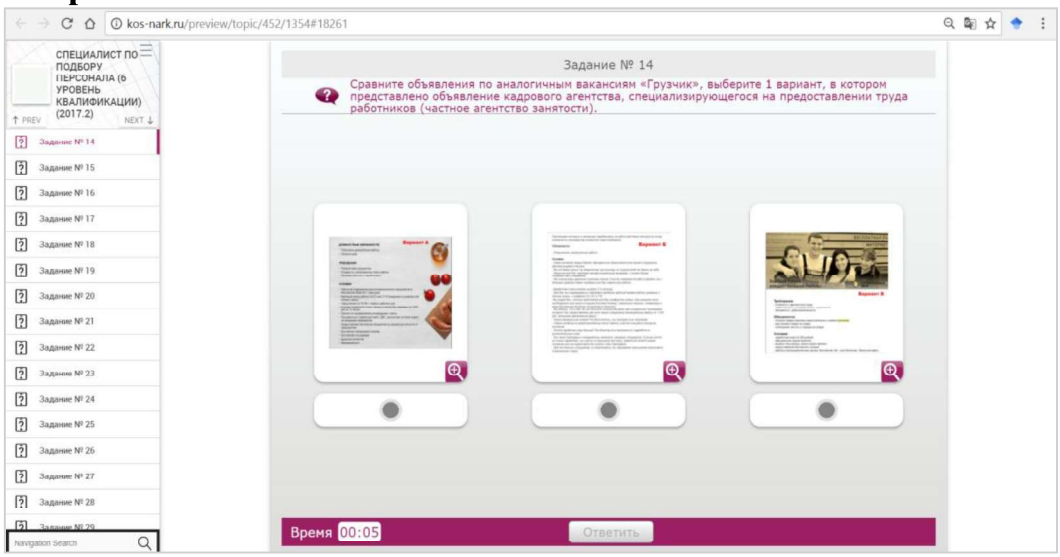
Вопрос №13.



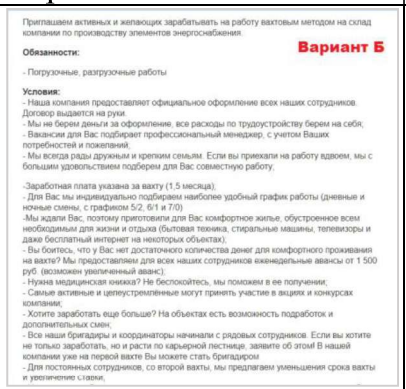
Вам необходимо проанализировать рынок вакансий по позиции Директор по персоналу. Прочитайте объявления о вакансии и выберите 1 вариант, в котором описана работа по срочному трудовому договору.

Вариант А	Вариант Б	Вариант В
		

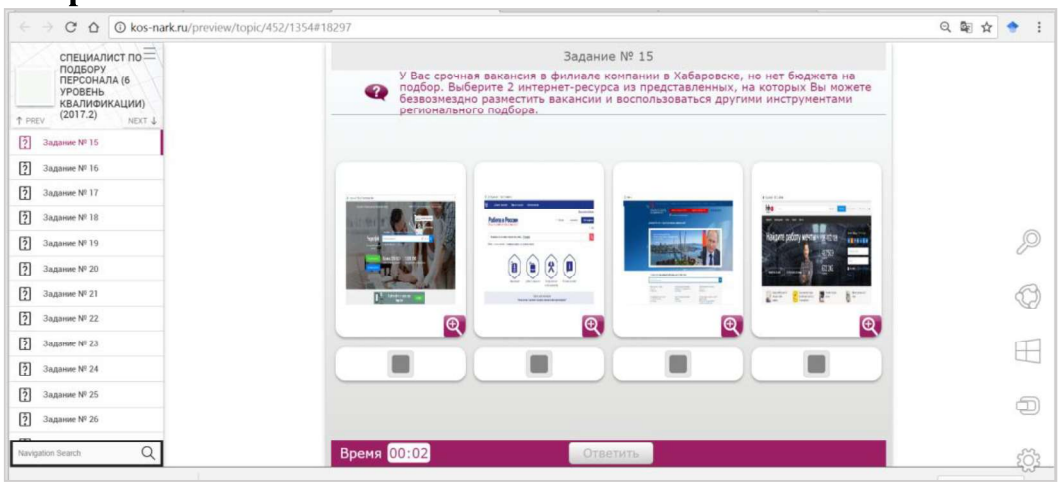
Вопрос №14.



Сравните объявления по аналогичным вакансиям «Грузчик», выберите 1 вариант, в котором представлено объявление кадрового агентства, специализирующегося на предоставлении труда работников (частное агентство занятости).

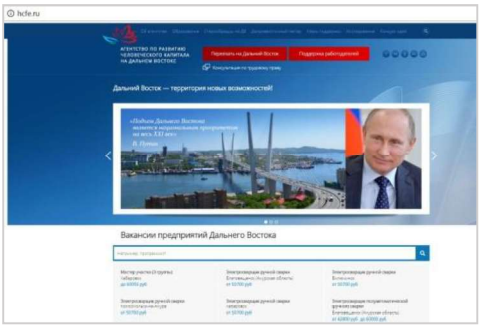
Вариант А	Вариант Б	Вариант В
		

Вопрос №15.

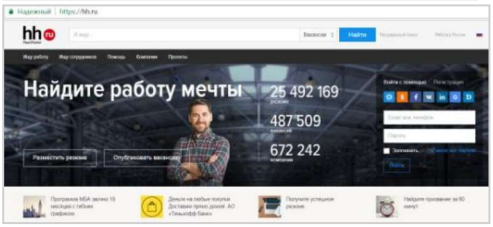


У Вас срочная вакансия в филиале компании в Хабаровске, но нет бюджета на подбор. Выберите 2 интернет-ресурса из представленных, на которых Вы можете безвозмездно разместить вакансии и воспользоваться другими инструментами регионального подбора.

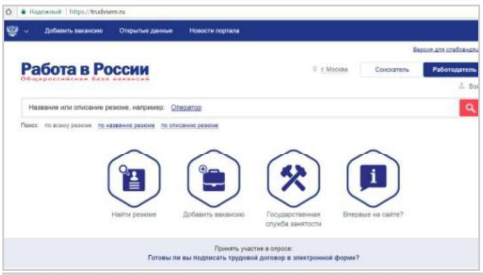
1. http://hcfe.ru/



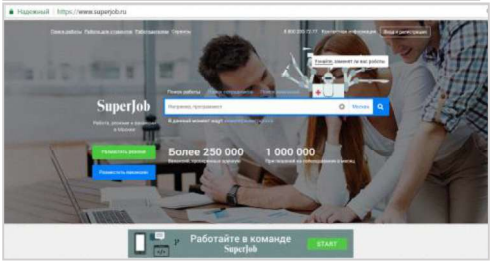
2. https://hh.ru/



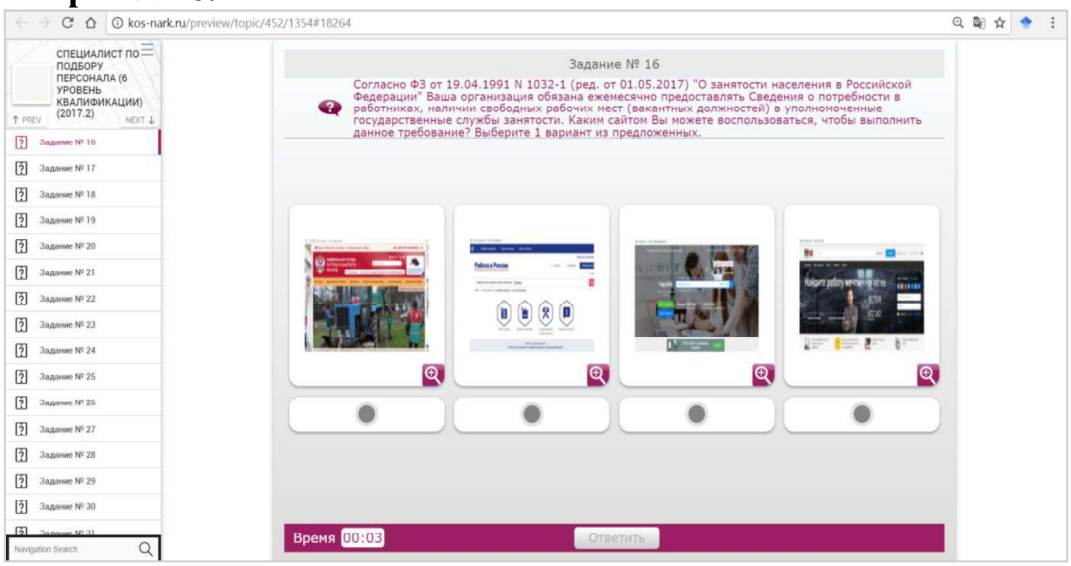
3. https://trudvsem.ru/



4. https://www.superjob.ru/

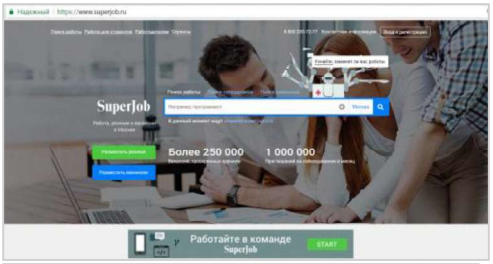


Вопрос №16.

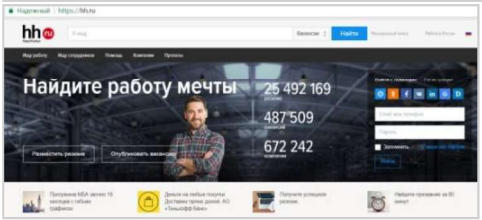


Согласно ФЗ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 01.05.2017) "О занятости населения в Российской Федерации" Ваша организация обязана ежемесячно предоставлять Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в уполномоченные государственные службы занятости. Каким сайтом Вы можете воспользоваться, чтобы выполнить данное требование? Выберите 1 вариант из предложенных.

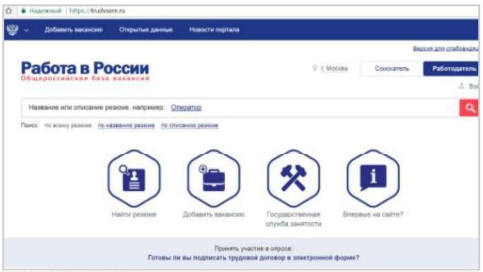
1. https://www.superjob.ru/



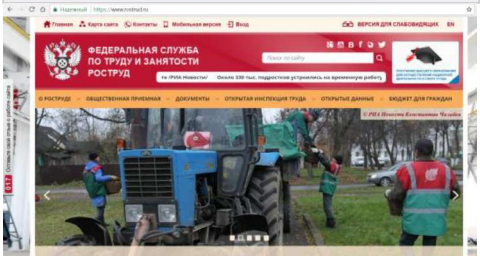
2. https://hh.ru/



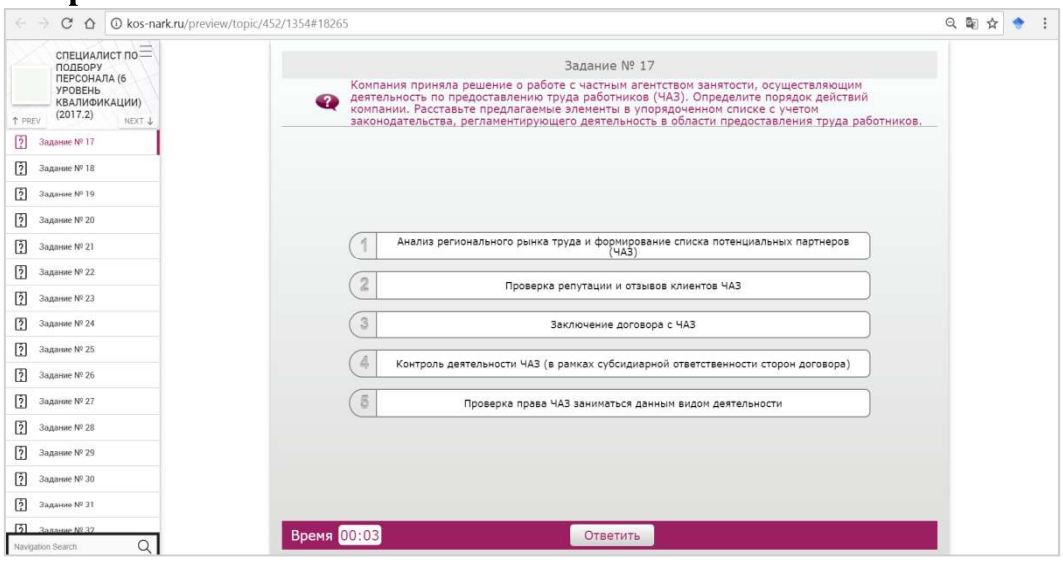
3. https://trudvsem.ru/



4. https://www.rostrud.ru/



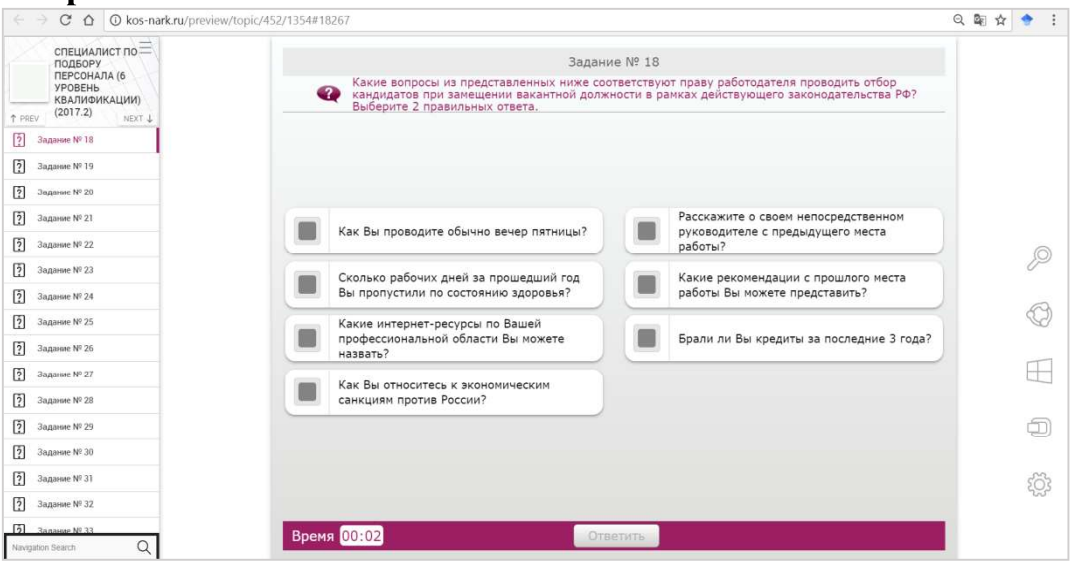
Вопрос №17.



Компания приняла решение о работе с частным агентством занятости, осуществляющим деятельность по предоставлению труда работников (ЧАЗ). Определите порядок действий компании. Расставьте предлагаемые элементы в упорядоченном списке с учетом законодательства, регламентирующего деятельность в области предоставления труда работников.

1. Анализ регионального рынка труда и формирование списка потенциальных партнеров (ЧАЗ)
2. Заключение договора с ЧАЗ
3. Проверка права ЧАЗ заниматься данным видом деятельности
4. Проверка репутации и отзывов клиентов ЧАЗ
5. Контроль деятельности ЧАЗ (в рамках субсидиарной ответственности сторон договора)

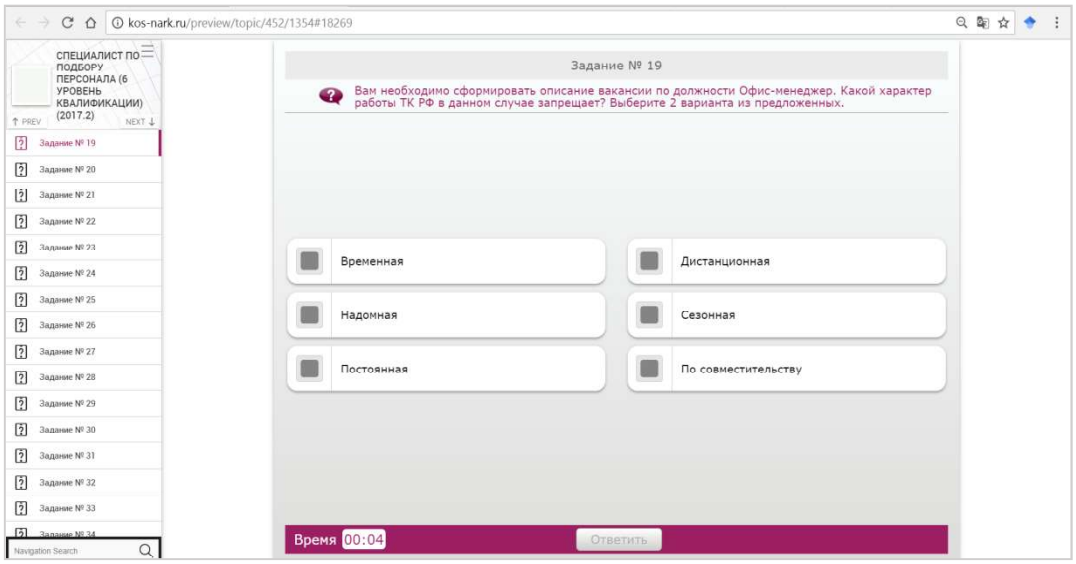
Вопрос №18.



Какие вопросы из представленных ниже соответствуют праву работодателя проводить отбор кандидатов при замещении вакантной должности в рамках действующего законодательства РФ? Выберите 2 правильных ответа.

1. Какие рекомендации с прошлого места работы Вы можете представить?
2. Как Вы проводите обычно вечер пятницы?
3. Как Вы относитесь к экономическим санкциям против России?
4. Какие интернет-ресурсы по Вашей профессиональной области Вы можете назвать?
5. Сколько рабочих дней за прошедший год Вы пропустили по состоянию здоровья?
6. Расскажите о своем непосредственном руководителе с предыдущего места работы?
7. Брали ли Вы кредиты за последние 3 года?

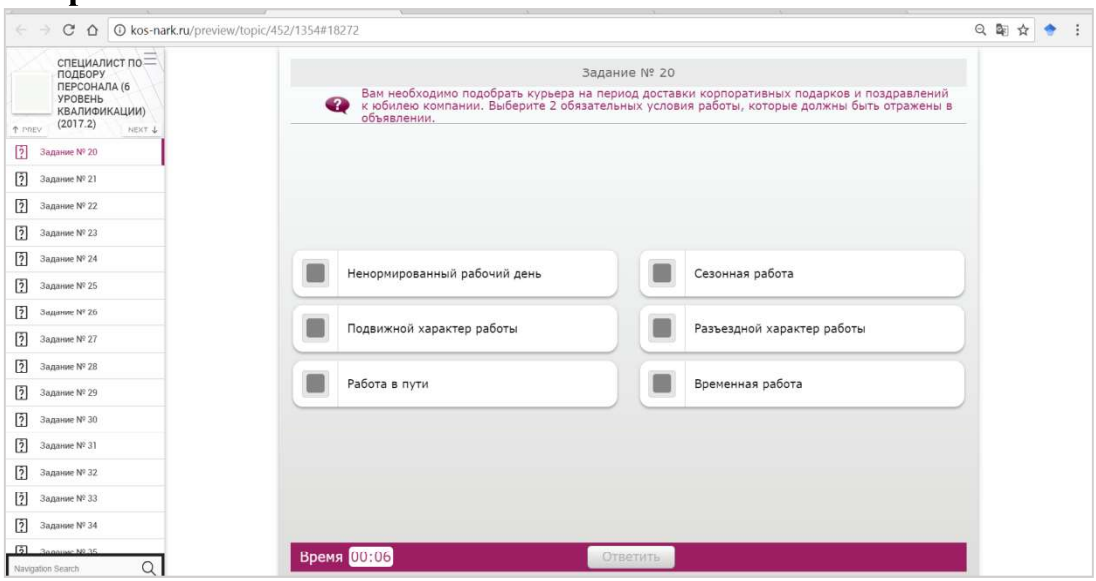
Вопрос №19.



Вам необходимо сформировать описание вакансии по должности Офис-менеджер. Какой характер работы ТК РФ в данном случае запрещает? Выберите 2 варианта из предложенных.

1. Постоянная
2. По совместительству
3. Надомная
4. Временная
5. Сезонная
6. Дистанционная

Вопрос №20.

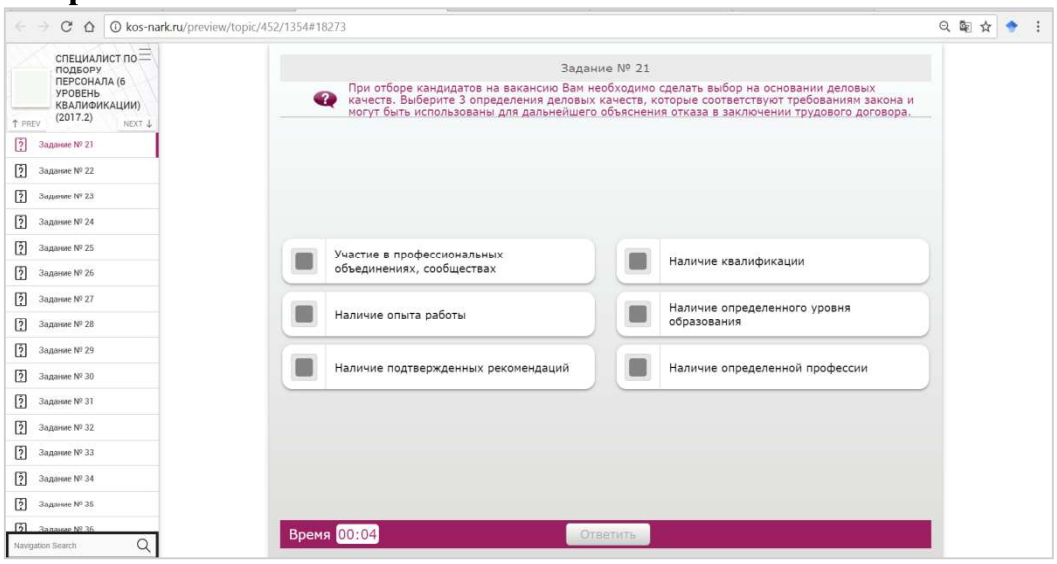


Вам необходимо подобрать курьера на период доставки корпоративных подарков и поздравлений к юбилею компании. Выберите 2 обязательных условия работы, которые должны быть отражены в объявлении.

1. Ненормированный рабочий день
2. Разъездной характер работы
3. Временная работа
4. Сезонная работа
5. Работа в пути

6. Подвижной характер работы

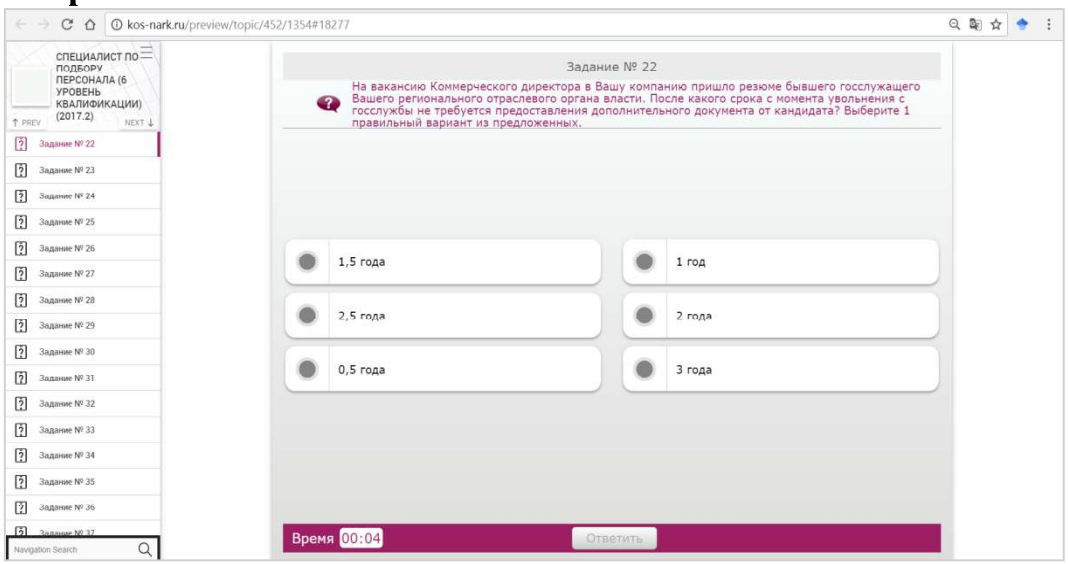
Вопрос №21.



При отборе кандидатов на вакансию Вам необходимо сделать выбор на основании деловых качеств. Выберите 3 определения деловых качеств, которые соответствуют требованиям закона и могут быть использованы для дальнейшего объяснения отказа в заключении трудового договора.

1. Наличие определенной профессии
2. Наличие опыта работы
3. Наличие подтвержденных рекомендаций
4. Наличие определенного уровня образования
5. Наличие квалификации
6. Участие в профессиональных объединениях, сообществах

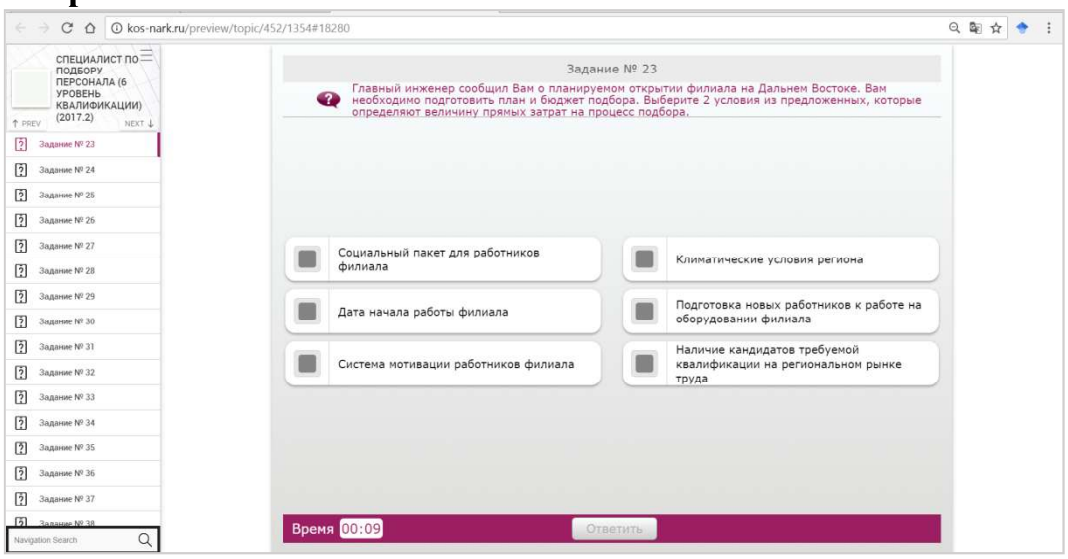
Вопрос №22.



На вакансию Коммерческого директора в Вашу компанию пришло резюме бывшего госслужащего Вашего регионального отраслевого органа власти. После какого срока с момента увольнения с госслужбы не требуется предоставления дополнительного документа от кандидата? Выберите 1 правильный вариант из предложенных.

1. 0,5 года
2. 1 год
3. 1,5 года
4. 2 года
5. 2,5 года
6. 3 года

Вопрос №23.



Главный инженер сообщил Вам о планируемом открытии филиала на Дальнем Востоке. Вам необходимо подготовить план и бюджет подбора. Выберите 2 условия из предложенных, которые определяют величину прямых затрат на процесс подбора.

1. Дата начала работы филиала
2. Социальный пакет для работников филиала
3. Климатические условия региона
4. Наличие кандидатов требуемой квалификации на региональном рынке труда
5. Система мотивации работников филиала
6. Подготовка новых работников к работе на оборудовании филиала

Вопрос №24.



Государство определило особо защищаемые и поддерживаемые в процессе трудоустройства категории граждан. Какие государственные или региональные программы содействия и защиты при выборе такого кандидата может использовать Ваша организация? Установите соответствие представленных категорий кандидатов категориям программ содействия занятости отдельных категорий граждан.

1. По возрасту

А. 

2. По здоровью

Б. 

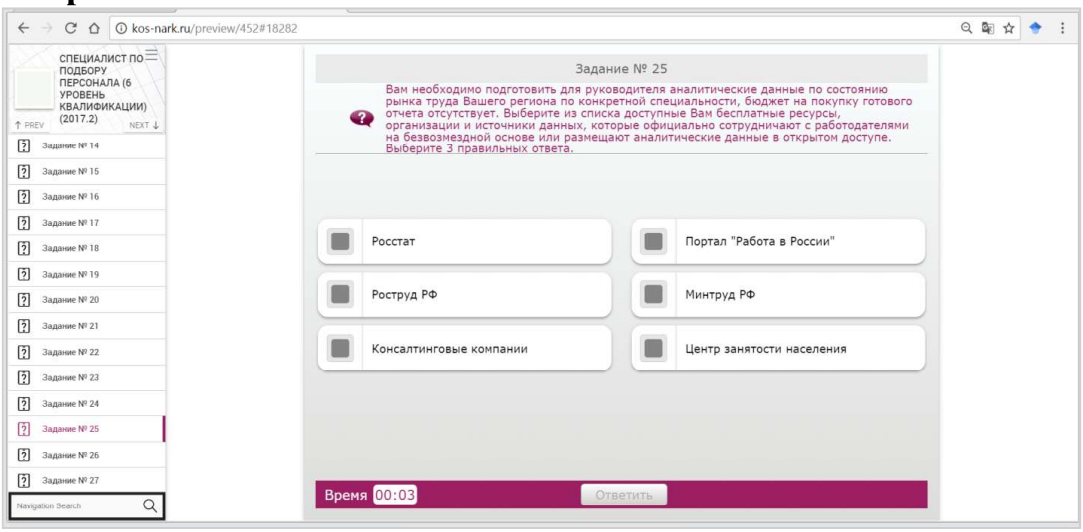
3. По отсутствию опыта

В. 

4. По высокой квалификации

Г. 

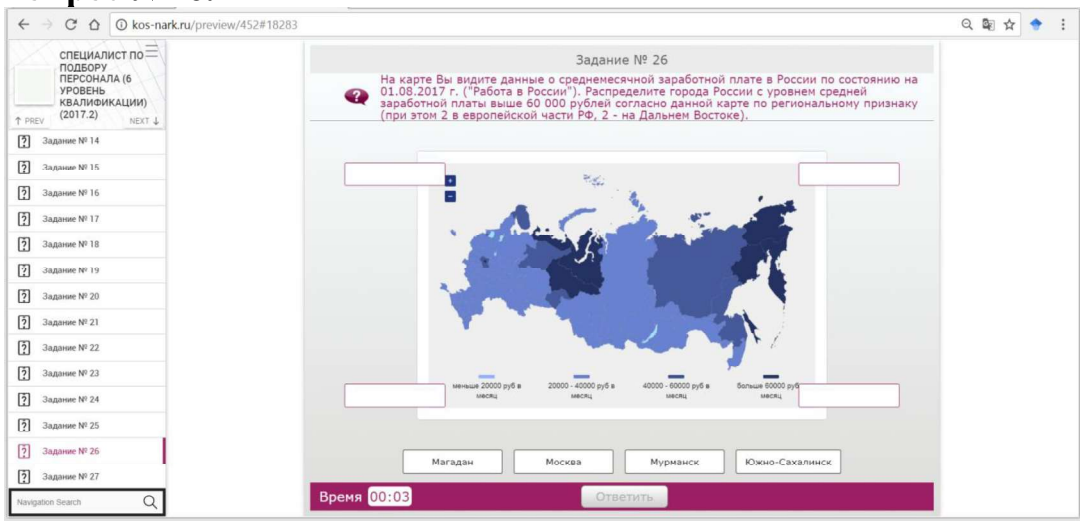
Вопрос №25.



Вам необходимо подготовить для руководителя аналитические данные по состоянию рынка труда Вашего региона по конкретной специальности, бюджет на покупку готового отчета отсутствует. Выберите из списка доступные Вам бесплатные ресурсы, организации и источники данных, которые официально сотрудничают с работодателями на безвозмездной основе или размещают аналитические данные в открытом доступе. Выберите 3 правильных ответа.

1. Центр занятости населения
2. Минтруд РФ
3. Портал "Работа в России"
4. Консалтинговые компании
5. Росстат
6. Роструд РФ

Вопрос №26.

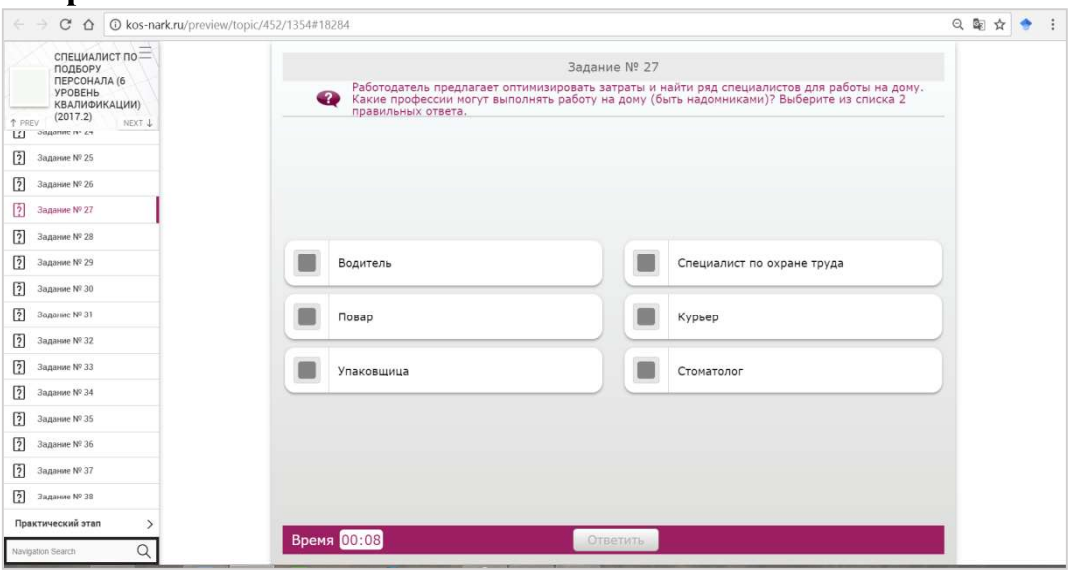


На карте Вы видите данные о среднемесячной заработной плате в России по состоянию на 01.08.2017 г. ("Работа в России"). Распределите города России с уровнем средней заработной платы выше 60 000 рублей согласно данной карте по региональному признаку (при этом 2 в европейской части РФ, 2 - на

Дальнем Востоке).

1. Москва
2. Мурманск
3. Южно-Сахалинск
4. Магадан

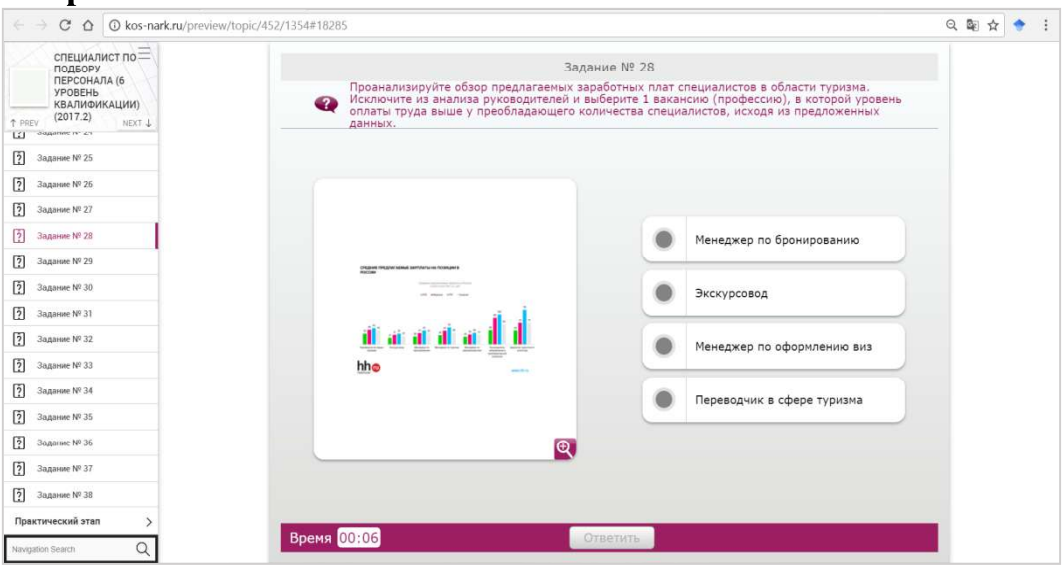
Вопрос №27.



Работодатель предлагает оптимизировать затраты и найти ряд специалистов для работы на дому. Какие профессии могут выполнять работу на дому (быть надомниками)? Выберите из списка 2 правильных ответа.

1. Повар
2. Водитель
3. Специалист по охране труда
4. Упаковщица
5. Курьер
6. Стоматолог

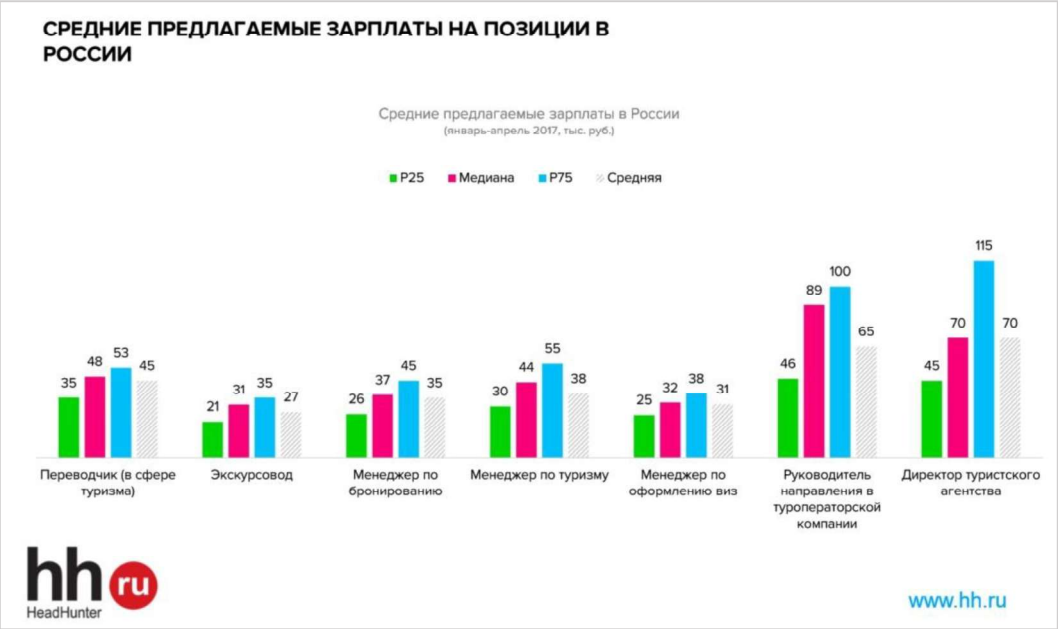
Вопрос №28.



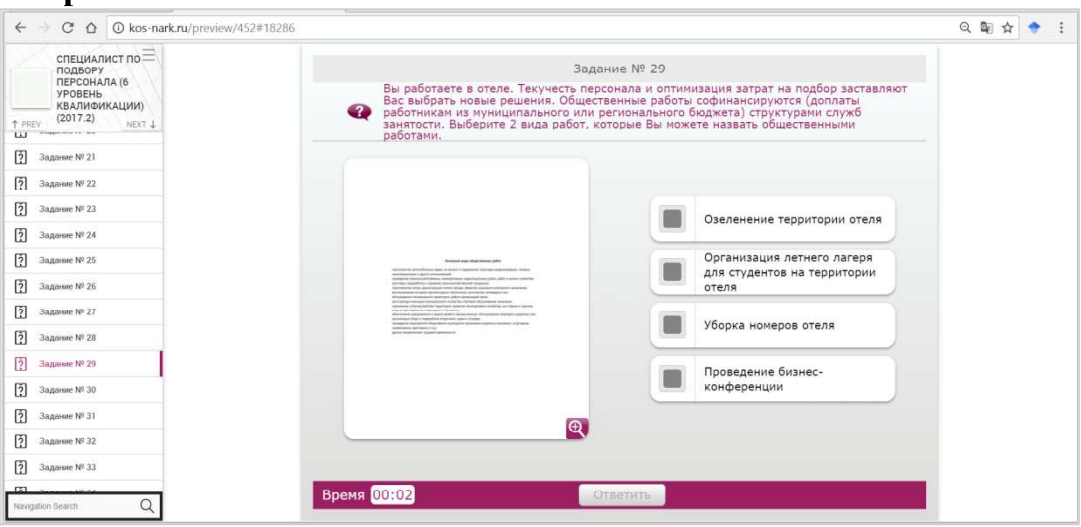
Проанализируйте обзор предлагаемых заработных плат специалистов в области туризма. Исключите из анализа руководителей и выберите 1

вакансию (профессию), в которой уровень оплаты труда выше у преобладающего количества специалистов, исходя из предложенных данных.

1. Менеджер по бронированию
2. Переводчик в сфере туризма
3. Менеджер по оформлению виз
4. Экскурсовод



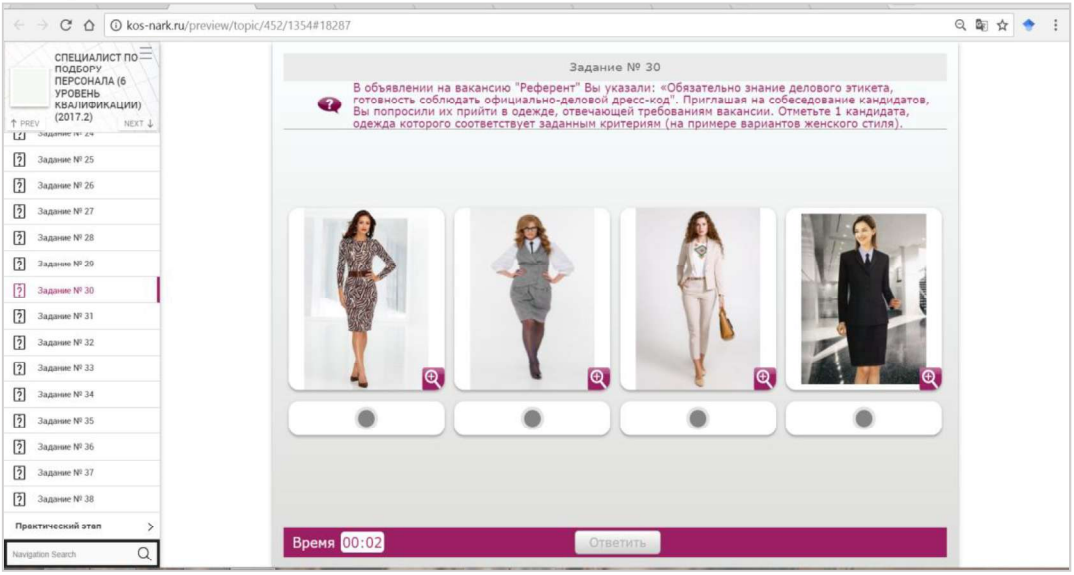
Вопрос №29.



Вы работаете в отеле. Текучесть персонала и оптимизация затрат на подбор заставляют Вас выбирать новые решения. Общественные работы софинансируются (доплаты работникам из муниципального или регионального бюджета) структурами служб занятости. Выберите 2 вида работ, которые Вы можете назвать общественными работами.

1. Уборка номеров отеля
2. Озеленение территории отеля
3. Проведение бизнес-конференции
4. Организация летнего лагеря для студентов на территории отеля

Вопрос №30.



В объявлении на вакансию "Референт" Вы указали: «Обязательно знание делового этикета, готовность соблюдать официально-деловой дресс-код". Приглашая на собеседование кандидатов, Вы попросили их прийти в одежде, отвечающей требованиям вакансии. Отметьте 1 кандидата, одежда которого соответствует заданным критериям (на примере вариантов женского стиля).

1 

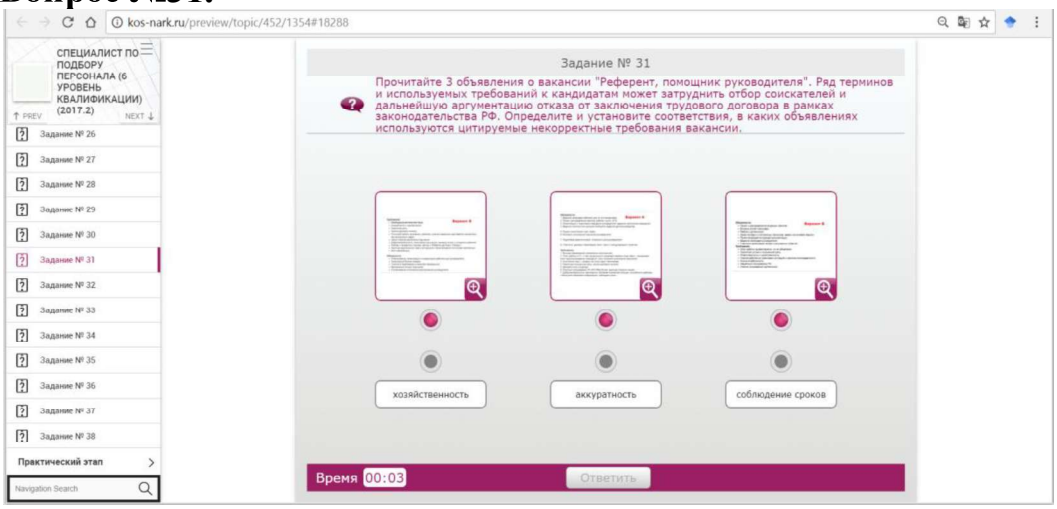
2 

3 

4



Вопрос №31.



Прочитайте 3 объявления о вакансии "Референт, помощник руководителя". Ряд терминов и используемых требований к кандидатам может затруднить отбор соискателей и дальнейшую аргументацию отказа от заключения трудового договора в рамках законодательства РФ. Определите и установите соответствия, в каких объявлениях используются цитируемые некорректные требования вакансии.

Вариант А



Вариант Б

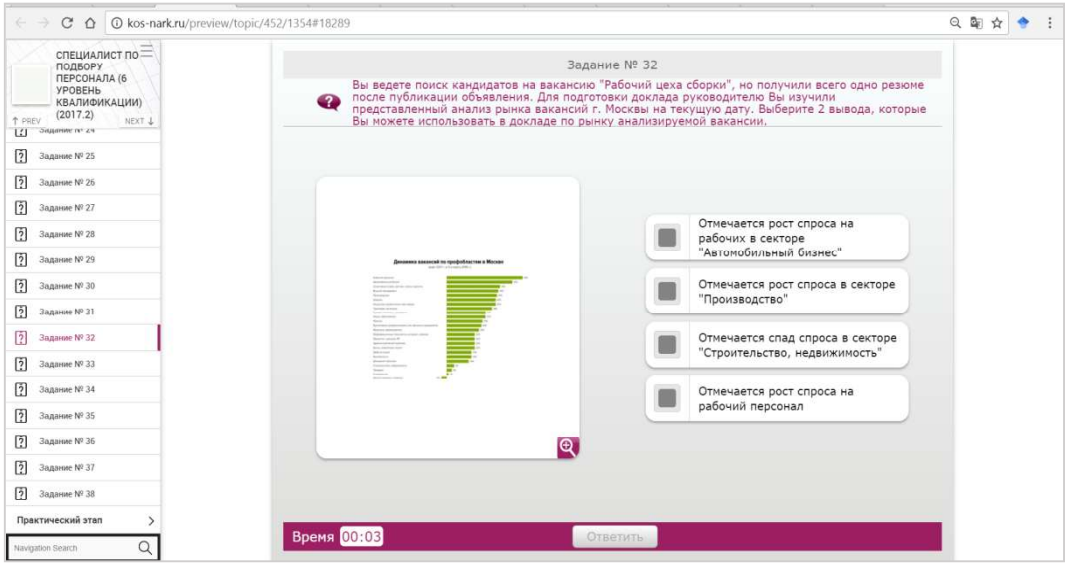


Вариант В



1. Хозяйственность
2. Аккуратность
3. Соблюдение сроков

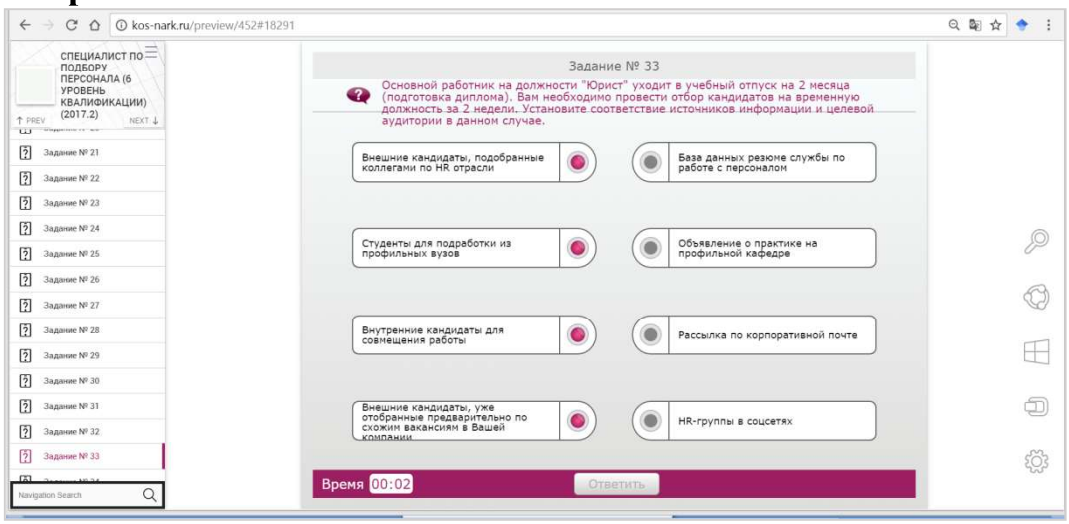
Вопрос №32.



Вы ведете поиск кандидатов на вакансию "Рабочий цеха сборки", но получили всего одно резюме после публикации объявления. Для подготовки доклада руководителю Вы изучили представленный анализ рынка вакансий г. Москвы на текущую дату. Выберите 2 вывода, которые Вы можете использовать в докладе по рынку анализируемой вакансии.

1. Отмечается рост спроса на рабочий персонал
2. Отмечается рост спроса на рабочих в секторе "Автомобильный бизнес"
3. Отмечается рост спроса в секторе "Производство"
4. Отмечается спад спроса в секторе "Строительство, недвижимость"

Вопрос №33.

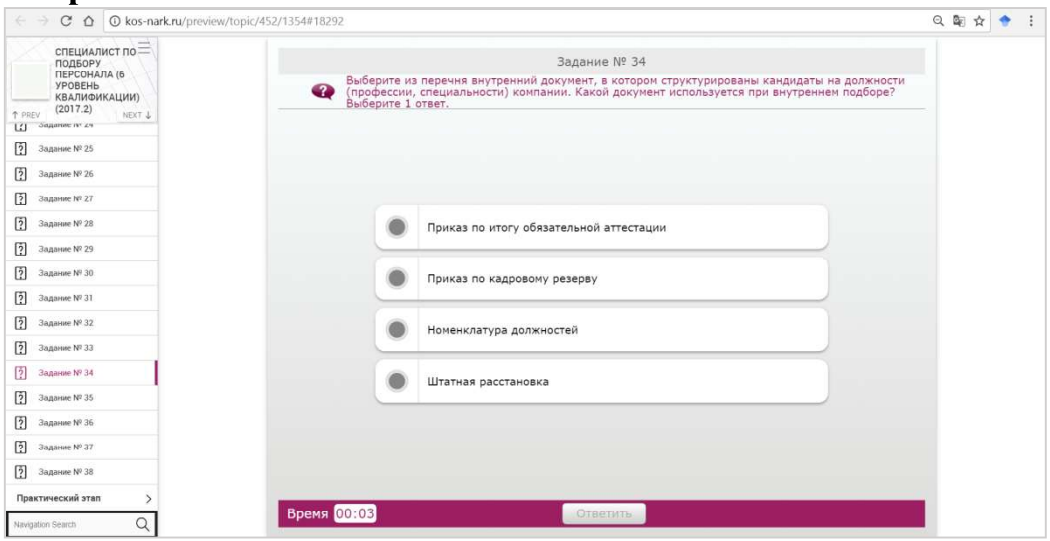


Основной работник на должности "Юрист" уходит в учебный отпуск на 2 месяца (подготовка диплома). Вам необходимо провести отбор кандидатов на временную должность за 2 недели. Установите соответствие источников информации и целевой аудитории в данном случае.

1. Внешние кандидаты, уже отобранные предварительно по схожим вакансиям в Вашей компании	А. Объявление о практике на профильной кафедре
2. Внешние кандидаты,	Б. Рассылка по корпоративной

подобранные коллегами по HR отрасли	почте
3. Внутренние кандидаты для совмещения работы	В. HR-группы в соцсетях
4. Студенты для подработки из профильных вузов	Г. База данных резюме службы по работе с персоналом

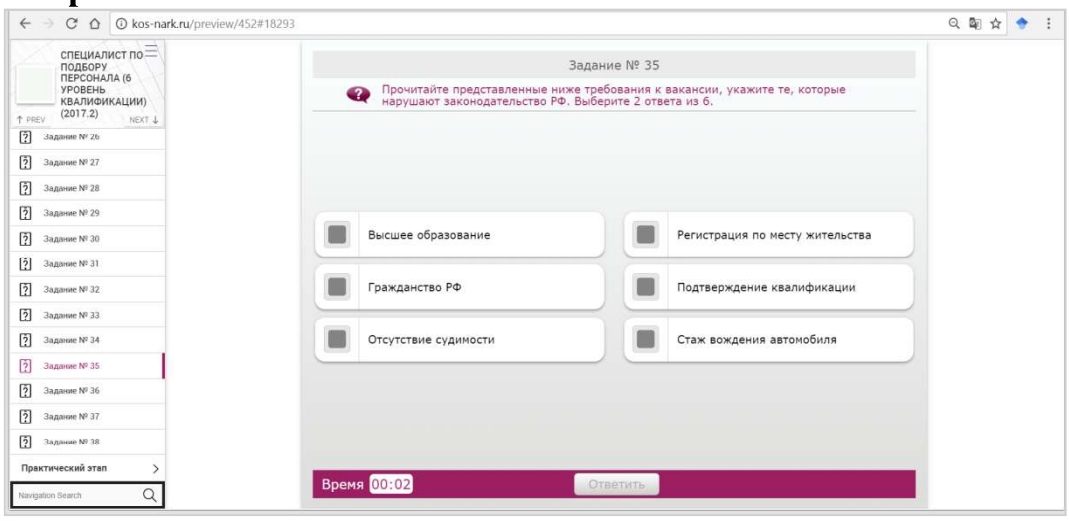
Вопрос №34.



Выберите из перечня внутренний документ, в котором структурированы кандидаты на должности (профессии, специальности) компании. Какой документ используется при внутреннем подборе?

1. Штатная расстановка
2. Номенклатура должностей
3. Приказ по итогу обязательной аттестации
4. Приказ по кадровому резерву

Вопрос №35.

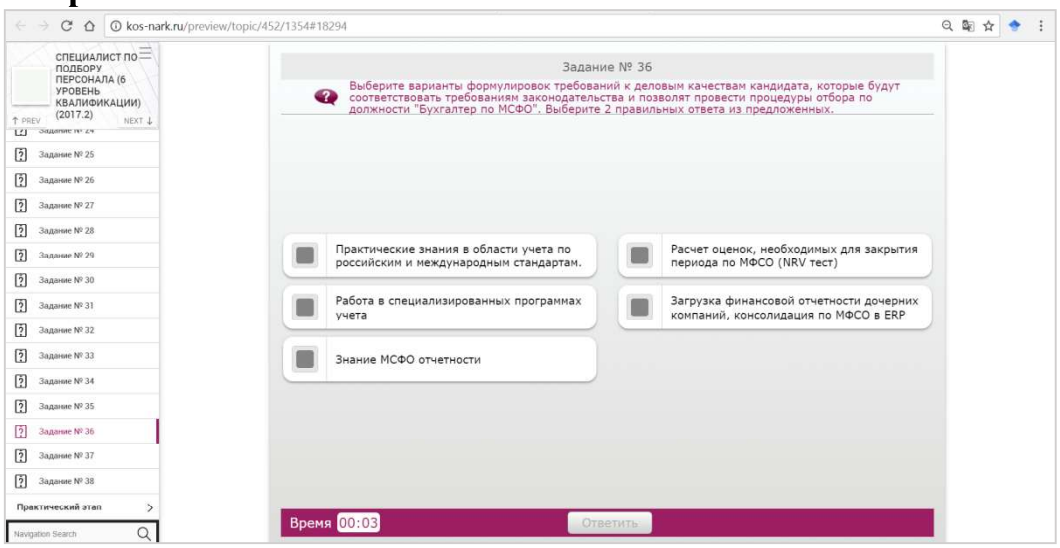


Прочитайте представленные ниже требования к вакансии, укажите те, которые нарушают законодательство РФ. Выберите 2 ответа из 6.

1. Регистрация по месту жительства

2. Отсутствие судимости
3. Подтверждение квалификации
4. Высшее образование
5. Гражданство РФ
6. Стаж вождения автомобиля

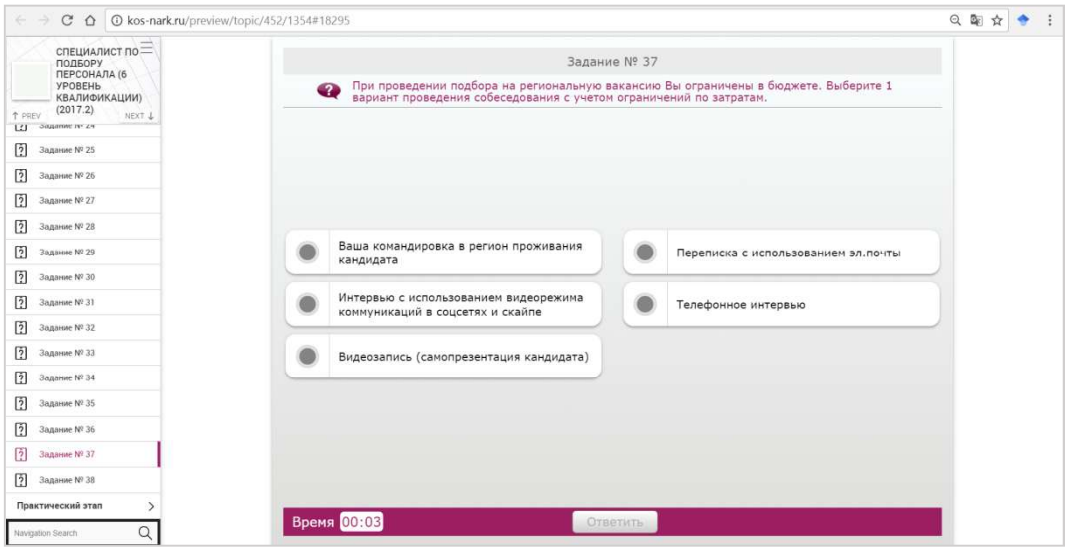
Вопрос №36.



Выберите варианты формулировок требований к деловым качествам кандидата, которые будут соответствовать требованиям законодательства и позволят провести процедуры отбора по должности "Бухгалтер по МСФО". Выберите 2 правильных ответа из предложенных.

1. Расчет оценок, необходимых для закрытия периода по МФСО (NRV тест)
2. Знание МСФО отчетности
3. Работа в специализированных программах учета
4. Загрузка финансовой отчетности дочерних компаний, консолидация по МФСО в ERP
5. Практические знания в области учета по российским и международным стандартам.

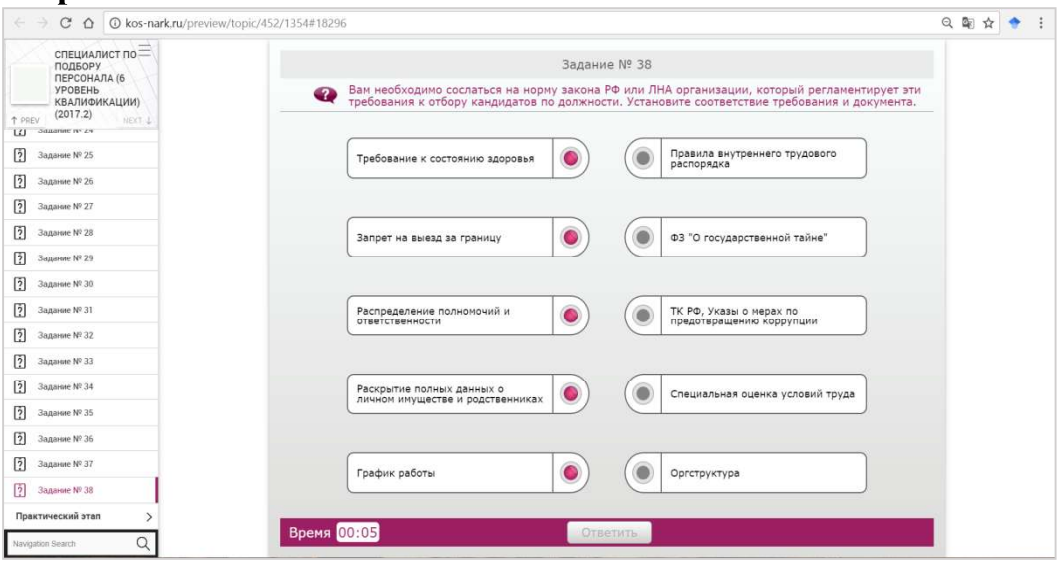
Вопрос №37.



При проведении подбора на региональную вакансию Вы ограничены в бюджете. Выберите 1 вариант проведения собеседования с учетом ограничений по затратам.

1. Переписка с использованием эл.почты
2. Ваша командировка в регион проживания кандидата
3. Телефонное интервью
4. Видеозапись (самопрезентация кандидата)
5. Интервью с использованием видеорежима коммуникаций в соцсетях и скайпе

Вопрос №38.



Вам необходимо сослаться на норму закона РФ или ЛНА организации, который регламентирует требования к отбору кандидатов по должности. Установите соответствие требования и документа.

1. Требование к состоянию здоровья — А. ТК РФ, Указы о мерах по предотвращению коррупции
2. График работы — Б. ФЗ "О государственной тайне"
3. Полномочия и ответственность — В. Оргструктура
4. Запрет на выезд за границу — Г. Правила внутреннего трудового распорядка